

Doubs - Handicap

Leboncoin : un tiers des messages traités depuis Anteuil

Un tiers des messages envoyés au site de vente en ligne Le Bon Coin sont désormais traités à Anteuil (Doubs) par la douzaine de salariés handicapés de Vipp & Philippe. Une entreprise innovante qui mise sur 150 emplois d'ici 2023.



Bernard Streit et Charles-Emmanuel Bec, aux côtés de l'équipe de salariés, la plupart en RQTH (reconnaissance qualité de travailleur handicapé). Photo Pierre LAURENT

« Si mon frère aîné Philippe n'avait pas été handicapé, je n'aurais jamais été entrepreneur », lance Bernard Streit face à l'assemblée d'élus et de partenaires venus assister à l'inauguration de Vipp & Philippe. Après avoir présidé pendant 35 ans l'entreprise familiale [Delfingen](#) (leader mondial des protections de réseaux embarqués dans l'automobile, 2500 salariés répartis sur 34 sites dans le monde) dont il a transmis les rênes à son fils Gérald en juin dernier, le jeune retraité a décidé de se lancer dans une nouvelle aventure. Tournée cette fois non plus vers l'automobile mais vers l'action sociale et solidaire.

D'où la création de Vipp & Philippe, plateforme de télé-conseils (mail et téléphone) qui depuis la mi-janvier traite 40 % des relations clients du site Le Bon Coin,

Le tout au cœur du village d'Anteuil, près de Clerval, entre Besançon et Montbéliard. Avec un premier groupe de 13 salariés (6 hommes et 7 femmes), la plupart reconnus comme travailleurs handicapés. « L'idée était de faire quelque chose pour les personnes en situation de handicap, et c'est après notre rencontre en mai dernier avec Charles-Emmanuel Bec, du groupe Vipp dédié à la relation client multicanal, en voyant que nous avons des valeurs humaines très proches, que ce projet innovant conciliant ruralité et handicap a pris forme. »

Labellisée « entreprise solidaire d'action sociale », de sorte que l'État finance les emplois à hauteur de 80 % du Smic brut, Vipp & Philippe vise les 150 salariés d'ici quatre ans et se présente comme un projet global.

« L'idée est de permettre par exemple à un charpentier tombé d'un toit qui ne peut plus travailler dans ce domaine de se former à un nouveau métier à la sortie de son centre de soins », indique Magali Postif. Responsable du recrutement et de la formation elle envisage d'avoir « une moitié de salariés en CDI, et l'autre moitié de passage afin de leur permettre, à l'issue d'une période de deux ans maximum de formation, de retrouver un emploi de relation avec la clientèle dans une entreprise classique »,

Et de détailler les quatre axes autour desquels Action Philippe Streit, la structure destinée à soutenir le projet Vipp & Philippe, va se déployer.

À commencer par l'hébergement et la mobilité des salariés, recrutés d'abord dans le quart nord-est puis à terme dans la France entière. « Nous travaillons avec la Communauté de communes des deux Vallées vertes pour proposer à nos salariés handicapés des logements adaptés, avec un système de navettes gratuites pour venir travailler depuis Rougemont, le pays de Clerval, Anteuil, L'Isle-sur-le-Doubs et Arcey. »

S'agissant des deux autres axes ? « Le bâtiment de 5 000 m² mis à disposition de Vipp & Philippe par Delfingen va bientôt abriter d'une part un centre médico-sportif, avec médecin, kinés, équipements et salle de sport, et d'autre part une salle de spectacle de 300 places, le tout devant également bénéficier à terme à l'ensemble de la population. »

Bref, tout a été conçu et réfléchi afin de constituer un véritable tremplin et permettre de se requinquer, physiquement comme moralement. « Pour faire de chaque personne porteuse d'un handicap, un contribuable »

Pierre LAURENT